



Organismo Paritetico Provinciale per la sicurezza sul lavoro



Premesso che,

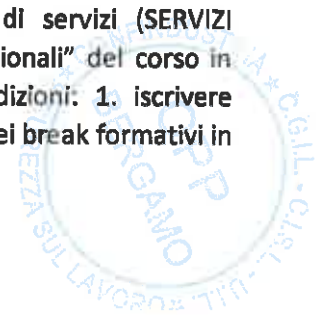
in data 26 ottobre 2021 Confindustria Bergamo, CGIL CISL e UIL, insieme ad altri enti e rappresentanti datoriali e sindacali, nonché istituzioni del territorio, innanzi al Prefetto hanno sottoscritto un Protocollo d'Intesa volto a prorogare e integrare il precedente Protocollo del 31 gennaio 2018, nato per sensibilizzazione di tutti gli attori della prevenzione a specifiche azioni di promozione e assistenza volte alla diffusione di buone pratiche per la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

che nel neo sottoscritto Protocollo è stato inserito un nuovo progetto relativo alla sperimentazione e diffusione di una metodologia formativa denominata "break formativi", come già descritta dalla Commissione Nazionale Salute e Sicurezza ex CCNL 26 novembre 2016 Federmeccanica, ASSISTAL, FIM-Cisl, FIOM-Cgil e UILM, con verbale di intesa dell'8 ottobre 2018;

che tale buona pratica è già stata oggetto di valutazione e promozione da parte di codesto OPP che con Intesa dell'11 marzo 2019 ne ha riconosciuta la validità e opportuna sperimentazione anche in imprese con diversa contrattazione collettiva nazionale;

si delibera quanto segue.

1. OPP Confindustria Bergamo CGIL, CISL e UIL si propone quale referente per il progetto E "I break Formativi: esperienze pilota e formazione degli RSPP", quale allegato al Protocollo 26 ottobre 2021.
2. Nella veste di cui sopra, OPP chiede a Confindustria Bergamo che accetta di contribuire alla diffusione della cultura dei break formativi tramite la promozione di corsi di formazione congiunti per RSPP e RLS. Per quanto concerne contenuto, docenza e programma, si ritiene valido quanto già proposto dal catalogo corsi di SERVIZI CONFINDUSTRIA BERGAMO (d'ora in poi anche SERVIZI) per l'aggiornamento degli RSPP (vd. allegato). La nuova edizione del corso, vista la natura sperimentale nonché la finalità etica e culturale di cui in premessa, vedrà un contributo economico da parte di CONFINDUSTRIA BERGAMO per numero 2 edizioni massimo del medesimo che verrà erogato dalla propria società di servizi (SERVIZI CONFINDUSTRIA BERGAMO). Al fine di poter accedere alle due edizioni "promozionali" del corso in esame, le aziende dovranno tuttavia impegnarsi a rispettare le seguenti condizioni: 1. iscrivere contemporaneamente il RSPP (o ASPP) e un RLS; 2. Sperimentare la buona pratica dei break formativi in



azienda entro 6 mesi dalla conclusione del corso; 3. Rendicontare tale attività allo scrivente OPP entro e non oltre settembre 2022 (salvo proroghe), anche attraverso la condivisione di materiali esemplificativi. La partecipazione al corso darà diritto ai crediti formativi previsti *ex lege* (in particolare per aggiornamento RSPP e RLS). Compatibilmente con le misure previste per prevenire il contagio COVID-19, il corso si terrà preferibilmente in presenza.

3. Visto il contributo economico fornito da CONFINDUSTRIA BERGAMO, l'OPP concorda sul fatto che potranno accedere alle due edizioni del corso sperimentale di cui si tratta, con la scontistica prevista del 70%, solo aziende a questa associate. Tuttavia, viene riconosciuto il diritto dei componenti del Gruppo "Progetto E" (d'ora in poi GRUPPO E), come individuato da ATS, a partecipare in qualità di osservatori in modalità "a distanza" e senza crediti formativi ad una delle edizioni che verranno promosse. La modalità a distanza viene prevista anche al fine di non ledere il bilanciamento dei ruoli previsti in aula (RSPP e RLS di ciascuna azienda iscritta).
4. L'OPP illustrerà quanto oggi condiviso agli altri membri del GRUPPO E durante la prima convocazione dello stesso il 22 novembre ore 16.00.

Bergamo, 11 novembre 2021

